

# Advies 702

Ereloon

## **Samenvatting**

De OVB mag geen richtlijnen of regels uitvaardigen betreffende de begroting van het ereloon. De advocaat bepaalt zelf zijn ereloon binnen de grenzen van de billijke gematigdheid. Bij betwisting van het ereloon kan de cliënt zich wenden tot de stafhouder of de ombudsman (indien de cliënt consument is).

## **Vraag:**

U vraagt of er op het niveau van de Orde van Vlaamse Balies afspraken bestaan rond welke prestaties als ereloon mogen worden gefactureerd en meer bepaald of de tijd die noodzakelijk is voor een verplaatsing naar een vergadering met confraters of naar de rechtbank daaronder valt.

## **Advies:**

Vooreerst merk ik op dat om mededingingsrechtelijke redenen de OVB geen richtlijnen, afspraken, regels, aanbevelingen, ... mag uitvaardigen betreffende de begroting van het ereloon.

De advocaat bepaalt volledig zelf zijn ereloon. Uiteraard dient hij dit te doen met de bescheidenheid die van hem wordt verwacht.

De raad van de Orde heeft *a posteriori* een marginaal toetsingsrecht en kan het ereloon, indien het niet is vastgesteld met een billijke gematigdheid, herleiden. (artikel 446<sup>ter</sup> Ger. W.)

Indien een rechtzoekende de kosten- en ereloonstaat van zijn advocaat betwist, kan hij zich ofwel tot de stafhouder van de Orde waarbij de advocaat is aangesloten wenden met het oog op een taxatieprocedure, ofwel, als de cliënt een consument is, tot de ombudsman die tracht een minnelijke oplossing te bewerkstelligen (<http://www.oca.ligeca.be>).

Tot slot geef ik u nog mee dat onder meer het Wetboek van Economisch Recht de advocaat (die wordt beschouwd als een ondernemer) verplicht vooraf informatie te verstrekken, zo onder meer over de begroting van zijn ereloon.

Jan Meerts  
Bestuurder deontologie, tucht en regulering

13 oktober 2021