

Beleidsplan.

ORDE VAN VLAAMSE BALIES
BELEIDSPERIODE 2020 - 2023.



Orde van Vlaamse balies.

DE ORGANISATIE.



Organen.

De Orde van Vlaamse Balies (OVB) overkoepelt de acht Vlaamse Balies en vertegenwoordigt alle, meer dan 10.800, Vlaamse advocaten. Zij behartigt de belangen van zowel de advocatuur als de rechtzoekenden.

De **algemene vergadering** is samengesteld uit verkozen advocaten van de acht Vlaamse Balies. Het is het hoogste orgaan van de OVB, het bepaalt het beleid en legt reglementering vast, conform de wet en het reglement van orde.

De **raad van bestuur** is samengesteld uit acht leden, inclusief de voorzitter, en werkt in een geest van collegialiteit, met de bevoegdheden die vastgelegd zijn in de wet en het reglement van orde.

De **voorzitter** is het gezicht van de OVB, staat in voor de contacten met de minister van Justitie, de HRJ, de magistratuur, internationale organisaties, buitenlandse balie-organisaties enz., overeenkomstig de art. 493-494 Ger.W. en het reglement van orde. Hij is de katalysator voor samenwerking tussen de bestuurders onderling en tussen de algemeen secretaris, de interne diensten en het bestuur. Hij volgt de gerechtelijke procedures op waarin de OVB partij is.

De directie en organisatie van de interne werking van de diensten van de OVB wordt toevertrouwd aan een **directiecomité**. Dit comité bewerkstelligt de taakverdeling en de responsabilisering van het personeel, die ruimte biedt voor persoonlijk initiatief. De directie beoogt het realiseren van een verrijkende en aangename werksfeer voor alle medewerkers op de OVB, met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling in het belang van de organisatie.



Raad van bestuur.



Peter Callens

Voorzitter

Algemeen beleid, studiedienst, College van Toezicht, balie- en internationale betrekkingen en juridische zaken.



Hans De Meyer

Financiën

Financiën, collectieve belangen, mandaten rechtspersonen en bestuurder Diplad.



Stefan Pieters

Toegang tot het recht en het beroep

Eerste- en tweedelijnsbijstand, stage en beroepsopleiding.



Jan Meerts

Deontologie en regulering

Deontologie, tucht en regulering (witwas).



Erik Schellingen

Vorming en opleiding

Permanente vorming, opleiding, rechtstaat, Salduz en strafrecht.



Erik Valgaeren

Digitalisering

Digitalisering van het beroep en GDPR.



Bram Vandromme

Communicatie

Communicatie en toekomstvisie advocatuur.



Kathleen Vercraeye

Woordvoerder

Commissiewerking, interprofessionele betrekkingen, mandaten fysieke personen, kwaliteitsbewaking en woordvoerder.

Beleidsplan.

EEN LUIDE STEM,
VOOR DE ADVOCaat EN DE RECHTSTAAT.





Een luide stem.

In Vlaanderen is de OVB de stem van de advocatuur. De OVB vertolkt ook de stem van de rechtstaat, een stem die luid weerklinkt.

Dienen, maar zeker ook leiden.

De OVB heeft voor de advocatuur een dienende functie, maar zij zal ook leiderschap tonen. Leiderschap en dienend optreden zijn geen tegenpolen, maar complementair. De OVB is het forum dat advocaten verenigt en bijeenbrengt, en zij doet dat, onder meer, via communicatie, kennisdelen, opleidingen en bijeenkomsten.

In onze gedigitaliseerde wereld, met steeds minder privacy, een steeds nadrukkelijker aanwezige overheid, een al te vaak mank lopende justitie en een steeds ingewikkelder rechtssysteem, vindt de OVB een onafhankelijke advocatuur essentiëler dan ooit.



“ De advocatuur wil in de juridische wereld dé referentie zijn. ”

De OVB straalt gezag en dossierkennis uit. Als dat nodig blijkt, zal zij oppositie voeren tegen al te dierste regelgevers en dit zonder slaafsheid ten aanzien van overheden. De OVB kan deregulering steunen, maar is evident alert voor regelgeving die het beroepsgeheim of andere kernwaarden kunnen aantasten.

De advocatuur wil in de juridische wereld dé referentie en leidende beroepsgroep zijn. Dankzij de OVB straalt zij dat uit, ook tegenover andere juridische beroepen. Om dit nog meer in de kijker te zetten, zal de OVB, als de COVID-crisis het toelaat, een groot evenement organiseren dat de ambitie heeft om hét referentiepunt te worden voor al wie juridisch relevant is of wil zijn in Vlaanderen, met uitstraling naar de rest van het land en het buitenland.

Beschermen van de rechtstaat.

De OVB blijft zich inzetten om de rechtstaat en de rechtzoekende te beschermen. Het huis van de rechtstaat en de *rule of law* staan onder druk en vertonen barsten. De OVB zal er staan als de rechtstaat wordt bedreigd.



Zij zal zich daarvoor, (pro)actief en reactief, in het maatschappelijk debat mengen als dat nodig is. De bescherming van de rechtstaat krijgt bijzondere aandacht van het nieuwe bestuur, zoals de bescherming van de rechten van de verdediging en het vermoeden van onschuld. Zo is de OVB alvast alert bij de wetsvoorstellen rond het Strafwetboek en het Wetboek van Strafprocesrecht.

“ We gaan het huis van de rechtstaat met hand en tand verdedigen. ”



De OVB ijvert voor tijdige en kwaliteitsvolle rechtspraak en zal verder strijden voor een meer performant en efficiënt justitieapparaat. De OVB wil een behoorlijke toegang tot het recht en zal zich tegen de onaanvaardbare achterstand in rechtszaken blijven verzetten. De OVB voert de strijd op voor een meer digitale justitie, met bijvoorbeeld online publieke toegankelijkheid van alle rechtspraak, echt digitaal functionerende griffies en digitale toegang tot de strafdossiers, liefst vanop het eigen kantoor.

Geen eiland.

Om een gespreide slagorde te vermijden, houdt de OVB voldoende overleg met de OBFV om, waar wenselijk en mogelijk, eensgezind naar buiten te treden. De OVB voert structureel overleg met de magistratuur, politici, pers, de minister van Justitie en met alle andere relevante onderdelen van het staatsgezag. De OVB scherpt daarnaast contacten met toezichthouders aan, zoals op het vlak van de GDPR, om snel betrokken te zijn bij initiatieven in deze domeinen.

Als dat de advocaten of de rechtstaat ten goede komt, wil de OVB rond de digitalisering van ons beroep meer samenwerken met andere stakeholders, zoals de notarissen, gerechtsdeurwaarders, Justitie en magistratuur.

De OVB laat zich o.m. inspireren in het buitenland en streeft daarom samenwerking en informatieuitwisseling met buitenlandse balies na. De OVB houdt via open en kwaliteitsvolle contacten ook voeling bij veranderingen en trends in onze economie en maatschappij.



Een mooie toekomst.

Taskforce 'Overmorgen'.

De OVB zet zich in voor een moderne, dynamische en technologisch vooruitstrevende advocatuur en wil dit onderstrepen met de uitbouw van 'toekomstvisie advocatuur' en 'digitalisering van het beroep' als twee afzonderlijke portefeuilles.

De OVB maakt haar eigen analyse over hoe de toekomst van de advocaat er kan uitzien en ontwikkelt haar eigen toekomstvisie. De OVB richt hiervoor een *taskforce* 'Overmorgen' op. Deze *taskforce* informeert zich binnen en buiten de beroepsgroep, en onderzoekt wat de rechtzoekende vandaag en morgen van de advocaat verwacht. De resultaten van de advocatenbarometer zijn een belangrijke tool voor deze *taskforce*. De *taskforce* rapporteert aan de raad van bestuur en zal een actieplan uitwerken.



“ In een regulatory sandbox kunnen we vernieuwing voor onze sector uittesten.

”

Geen angst voor het onbekende.

De OVB gaat vernieuwing niet uit de weg en staat op de uitkijk voor initiatieven rond juridische dienstverlening, in de advocatuur of erbuiten, in het binnen- of buitenland.

Wat gaat de OVB doen om advocaten te stimuleren tot vernieuwing?

- Bevragingen van de advocaten over toekomstige keuzes in ons beroep.
- Een 'regulatory sandbox' overwegen, met respect voor de kernwaarden van ons beroep.
- Het sociaal statuut van de advocaat opnieuw bekijken.
- Met de bestaande ervaring de regels rond de perimeter van het beroep kritisch evalueren.
- Aanmoedigen, of zelfs belonen, van verandering bij advocaten of door advocaten ontwikkelde projecten. De OVB is trots op advocaten die vernieuwing brengen en ondernemen. Ze zet initiatieven in de kijker.
- Veranderingen en initiatieven in onze sector een prominente rol geven bij zowel het contentplan voor advocaten als bij de invulling van het digitaal leerplatform voor opleidingen.



Goed besturen.

Stipte financiële opvolging.

De OVB budgetteert nauwgezet en blijft zoeken naar mogelijke besparingen, uiteraard zonder gevaar voor de goede werking en de realisatie van het beleid. De OVB zoekt naar alternatieve inkomsten, zoals via opleidingen, kwaliteitsbewaking, stage, reclame en sponsoring. Een nieuwe reclameregie staat ook op til.

“ We zullen de advocaten nog meer duidelijk maken wat de OVB doet met hun bijdrage.

”



Enkele uitgangspunten bij het efficiënter maken van de budgettering en de goedkeuring van de jaarrekening:

- behoud van budgetcontroles per kwartaal.
- schriftelijke behandeling van gedetailleerde vragen van de algemene vergadering over het budgetbeheer.
- poging tot een meerjarenbegroting.
- mogelijkheid tot budgetwijzigingen of bijkomende financieringsvragen via de algemene vergadering.
- inzage in de boekhouding voor de algemene vergadering, mits respect voor alle toepasselijke regels (zoals de GDPR).
- presentatie van de jaarrekening en het budget door de raad van bestuur aan de algemene vergadering via informatieve slides.
- voorafgaande voorstelling aan de algemene vergadering van projecten of plannen die grotere budgetten vergen, zoals IT-projecten.
- de kosten van de medewerkers (verloning, bezetting en rekrutering) in de hand houden in functie van de noodwendigheden van de dienst.
- een fiscale cel met een beperkte samenstelling en gecoördineerd vanuit de studiedienst.
- meer aandacht voor de noden van de lokale balies inzake financiën (een eenvoudig boekhoudsysteem? *Tools* nodig voor het opvragen van baliebijdragen? ...).
- de bankrelatie met ING (incl. de loketdiensten in de gerechtsgebouwen) herbekijken.
- nagaan van de haalbaarheid van de digitalisering van controle van derdengelden.



Het vormt een prioriteit van de OVB om de advocaten duidelijk te maken wat de OVB doet met hun geld.

Een straffe studiedienst.

De studiedienst houdt de vinger aan de pols bij de relevante politieke bronnen (partijen, parlementaire fracties, individuele parlementsleden) van wetgevende initiatieven, en zorgt ervoor dat, o.m. via de CCBE, hetzelfde gebeurt op Europees niveau. De expertise van de studiedienst breiden wij uit naar de digitalisering en de economische aspecten van het beroep.

Indien *outsourcen* van studieopdrachten aan gespecialiseerde advocaten goedkoper, efficiënter en kwalitatiever kan, doet de OVB daar oordeelkundig en met mate beroep op.

Gedreven specialisten in de commissies.

De OVB wil een performante en efficiënte commissiewerking. Commissies moeten een speerpuntfunctie uitoefenen in de ontwikkelingen van het recht en de rechtspraak. De raad van bestuur evalueert het aantal, de werking, en samenstelling van de bestaande commissies. Ook *ad hoc* werkgroepen krijgen een belangrijke rol in functie van actuele noden (zoals wetgevende initiatieven).

Enkele uitgangspunten:

- deskundigheid in alle vakgebieden.
- een beperkt aantal leden.
- een werkingsplan.
- een jaarlijks activiteitenrapport. Deze rapporten worden gebundeld en digitaal gepubliceerd.
- rapportering aan de bevoegde bestuurder en de algemene vergadering.

We maken ook werk van betere communicatielijnen tussen de commissies en de algemene vergadering.

“ We bevolken de commissies met deskundigen
in alle vakgebieden.

”



GDPR hoog in het vaandel.

De conformiteit met de GPDR (AVG) is geen keuze, maar een verplichting. De OVB vermijdt alle risico's bij de toepassing van de privacyregels en de naleving ervan is ingebed in onze werkprocessen. Op dit vlak gedraagt de OVB zich beleidsmatig conservatief.

De OVB plant

- structureel overleg en de opmaak van een gedragscode, samen met de toezichthouder.
- bijstand aan de lokale balies voor GDPR-vraagstukken, in overleg en doelgericht op zoek naar de wensen en noden.
- tools en informatie voor advocaten (sensibiliseren, modellen aanreiken, 'best practices' beschrijven, regels en rechtspraak opvolgen, ...)

“ De OVB werkt aan meer digitalisering van justitie, de advocaat en zichzelf.

”



Digitaal denken.

De OVB zet digitaal denken voorop. Ze streeft naar meer digitalisering van zichzelf, justitie en de advocaat. Ze kijkt met een open geest naar de rol die technologie kan spelen om, vandaag en morgen, anders te werken. Daarvoor zal zij ook haar bestaande werkprocessen steeds in vraag blijven stellen.

De OVB is bereid om rationeel te investeren in een digitale kentering. Prioriteiten stellen bij digitale projecten is cruciaal, maar ook durven experimenteren en zelfs falen, zolang dit gebeurt met de nodige voorzichtigheid, en er ook lessen uit worden getrokken.

De bouwstenen voor digitale projecten:

- eenvoudige projecten genieten de voorkeur.
- betaal- en beheersbaarheid staan voorop.
- steeds een toegevoegde waarde ('waarom?').
- duurzame technologische bouwstenen zijn cruciaal.
- alternatievenonderzoek beschikbaar.
- ontwikkeling op maat enkel als het niet anders kan.

Om tot deze digitale kentering te komen, houdt de OVB de vinger aan de pols door meer interactie met andere stakeholders en door de ogen open te houden voor technologische oplossingen, in binnen- en buitenland, die een opportuniteit kunnen vormen voor de OVB, justitie en de advocaten.



De commissie 'digitalisering' ontpopt zich tot een echte denktank, motor en aanjager van de digitale omslag en wordt divers samengesteld, met ook digitale denkers van buiten onze beroepsgroep.

De OVB herbekijkt de bestaande structuur van al haar bestaande online platformen en websites (zoals het Privaat Luik, Advocaat.be, OrdeExpress,...). Waar nodig, stuurt de OVB er, naast het visuele luik, ook de navigatie en structuur van bij.

We gaan na welke digitale projecten geschikt kunnen zijn voor de Ordes, zoals voor de dossieropvolging, een automatische inning van baliebijdragen, de witwaspreventie, de controle derdenrekeningen of de bijstand aan stafhouders bij huiszoekingen (en het nazicht door hen van soms zeer uitgebreide digitale bestanden).

Ambitie en knopen doorhakken.

De OVB evalueert de bestaande keuzes rond DIPLAD en DPA en stuurt bij waar nodig. De OVB bezint zich constructief, en met erkenning voor de reeds afgelegde weg, over de producten, de strategie, het business model en de werking van beide entiteiten.

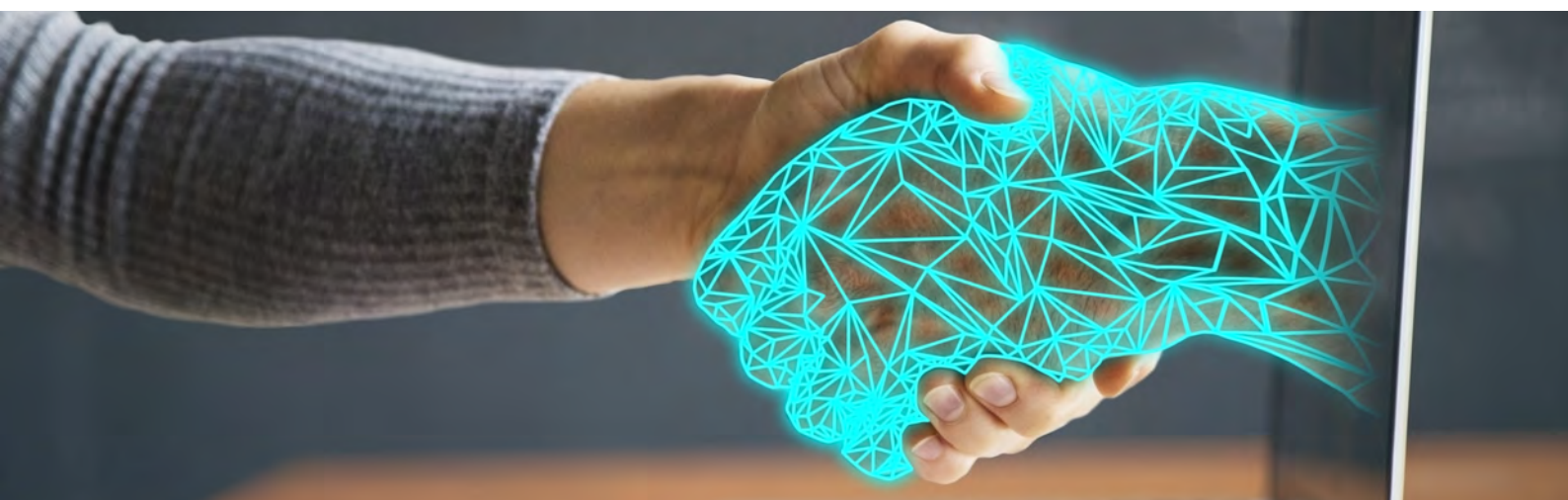


Dit slaat ook op de afspraken met de OBFV daarbij, en de structuur van deze samenwerking.

Moeilijke knopen hakken we door.

Op het terrein is er vaak verwarring over de lopende IT-projecten, IT-structuren en de financiële aspecten van DIPLAD en DPA. De OVB gaat dit beter duiden via haar communicatiekanalen.

De goed werkende en succesvolle functionaliteiten zet zij beter in de verf.



Connecteren.

Voor elke doelgroep een andere aanpak.

Communicatie is een centrale prioriteit. De OVB wil meer 'connecteren' met haar doelgroepen: haar advocaten, de balies, de rechtzoekende en de maatschappij. De communicatie wordt specifiek afgestemd op elke afzonderlijke doelgroep.

Sociale media krijgen een belangrijke rol. Het is een realiteit dat de OVB vooral daar haar doelgroepen zal bereiken. Het gebruik ervan drijft de OVB verder op. De OVB handelt met een grotere reactiesnelheid, en wil ook meer engagement creëren voor de berichten die zij online plaatst. Voor elke doelgroep is er een vooruitgeschoven sociaal mediakanaal. Het aantal volgers van de bestaande kanalen wil de OVB graag verdubbelen tegen het eind van de beleidsperiode.

“ De OVB is een ploeg van mensen, en dat moeten we ook meer tonen.

”



Uitgangspunten bij de communicatie:

- duidelijke en heldere taal.
- zakelijk en ernstig, maar ook informeel als dat kan, met een gepaste zin voor humor.
- professionele, creatieve en dynamische uitstraling.
- de mensen centraal plaatsen en communicatie zoveel mogelijk een gezicht geven.
- aandacht voor authenticiteit, empathie en diversiteit.
- sterke focus op beeld en video.

Er komt snel een vernieuwing van de huisstijl en het logo van de OVB, die de professionaliteit, wendbaarheid en dynamiek van de organisatie moet onderstrepen.

Budgethygiëne is een *leitmotiv* van het communicatieplan. De OVB zet voorlopig geen beschikbare middelen in op grote mediacampagnes.

Meer interactie met de lokale balies.

De OVB gaat na wat op vlak van communicatie de wensen en noden van de lokale balies zijn. Er komt een samenwerkingsplan en de OVB moedigt het gebruik van het Privaat Luik aan. We verbeteren de onderlinge digitale uitwisseling van informatie.



Advocaat worden.

“ On demand opleiding wordt een belangrijk onderdeel van de beroepsopleiding.

”



Ooit een ManaMa.

De stageschool van de OVB benut ten volle haar rol om een kwaliteitsvolle beroepsopleiding aan te bieden, en dit op weg naar een ManaMa.

De OVB voorziet een uniforme opleiding, in nauw overleg met de lokale balies.

De beroepsopleiding wordt grotendeels georganiseerd via het digitaal leerplatform, onderdeel van het 'Opleidingsinstituut Advocatuur' van de OVB, dat zich ook inlaat met de permanente vorming van de advocaten.

Er komen, naast werkcolleges, vooral ook opleidingen *on demand*. Het aanbod *on demand* maakt de OVB zo ruim mogelijk, en beperkt zich niet tot de opleidingen die voor de beroepsopleidingen moeten worden gevolgd. De OVB wil de stagiairs meteen een reflex van levenslang leren bijbrengen. De opleidingen worden gegeven door experts in het vakgebied.

Het belang van de leermeester.

Een goede opleiding vereist ook goed stagemesterschap.

Met informatiecampagnes wijst de OVB ook de stagemesters op het belang van hun rol in de drie jaar durende stage. De OVB organiseert voor stagemesters een vrijwillig te volgen opleiding, waar mogelijk via een *on demand* opleiding of *blended learning*, om hun vitale functie bij de opleiding te ondersteunen.

De verslaggeving van de stage wil de OVB digitaliseren.

De OVB zal ook de mobiliteit van de advocatenstagiairs promoten door akkoorden af te sluiten met andere beroepsorganisaties voor het volgen van een gelijkgestelde stage, of door een samenwerking met bijvoorbeeld de CCBE om stage te lopen aan een andere (buitenlandse) balie.



Advocaat zijn.

Positieve benadering.

De OVB hecht veel belang aan de kwaliteit van de dienstverlening, deskundigheid en integriteit van de advocaten. Kwaliteitszorg en kwaliteitscontrole garanderen dat de advocaat een unieke rol kan blijven vervullen in de uitermate concurrentiële markt van juridische dienstverlening. Via een positieve benadering van de beroepsethiek, de vorming en opleiding wil de OVB dat het draagvlak verder groeit voor de hoge kwaliteitsvereisten voor een advocaat. Kwaliteit is een troef.

De OVB evalueert de kwaliteitsmeting van kantoren en werkt ze verder uit. De OVB gaat verder op de ingeslagen weg van de *peer review*. De OVB besteedt daarbij ook aandacht aan de kantoororganisatie, de beschikbaarheid van modellen (witwasbestrijding, privacybescherming,...) en financiële draagkracht van kantoren.



“ Het draagvlak voor hoge kwaliteitsvereisten voor een advocaat moet groeien. ”

Een goede balans.

Ook het evenwicht tussen werk en privé, de fysieke en mentale gezondheid van advocaten en hun medewerkers vormt voor de OVB een aandachtspunt. De OVB wil met laagdrempelige ondersteuning, nuttige tips en tools voor de advocaat als ondernemer een klankbord zijn voor advocaten, al dan niet in moeilijkheden.

De OVB zet ook in op diversiteit, anti-discriminatie en preventie tegen alle andere vormen van ongewenst grensoverschrijdend gedrag.

De OVB bekijkt hoe zij de advocaten beter kan inlichten over en helpen bij het gebruik van de collectieve verzekeringen. Dit kan via een centraal aanspreekpunt, een ombudsman of via casuïstiek die, bijvoorbeeld, op het Privaat Luik te vinden is.



Digitaal denken én werken.

De OVB stimuleert advocaten om meer digitaal te denken én te werken, onder meer via opleidingen, *workshops* en content. De OVB zet in op wat digitalisering op dagelijkse basis voor de advocaat kan betekenen. Ze overweegt raamovereenkomsten met IT-leveranciers om advocaten makkelijker toegang te geven tot bepaalde producten en diensten, zoals voor een digitale infrastructuur, cyberveiligheid, communicatie of andere cloudtoepassingen.

De OVB erkent de digitale spreidstand in de beroepsgroep en wil met een 'digimeter' de huidige digitaliseringsgraad van onze beroepsgroep in kaart brengen.

Deze digimeter is verder een leidraad voor digitale projecten of inhoudelijk content voor de advocaat.

De OVB denkt na over een 'codex digitalis' waarmee we voor de advocaten alle relevante regelgeving bundelen die verplichtingen of rechten omvat rond digitalisering, of kunnen aanzetten tot digitalisering.

Leren, leren en nog eens leren.

De verplichting tot permanente vorming is van doorslaggevend belang om de kwaliteit van de advocatuur te blijven garanderen. De puntentoekenning wil de OVB zoveel als mogelijk geautomatiseerd laten verlopen. De erkenningscommissie blijft werk maken van een kwaliteitsvolle en tijdige beoordeling van de aanvragen tot het bekomen van punten permanente vorming.

De OVB professionaliseert verder haar opleidingsaanbod, waarbij betaalbaarheid en kwaliteit speerpunten blijven. De advocaat moet de mogelijkheid krijgen om op elk moment op digitale wijze opleiding te volgen.

“ De advocaat moet op elk moment van de dag een opleiding kunnen volgen.

”



Er komt een online leerplatform 'Opleidingsinstituut Advocatuur', waarbij niet alleen allerhande opleidingen worden voorzien, maar ook de module permanente vorming en de beroepsopleiding geïntegreerd worden. Hierdoor wordt de wijze waarop opleidingen kunnen worden gevolgd, meer divers: fysiek, online (*live* of *on demand*), of een combinatie van beiden (*blended learning*). Gebruiksvriendelijkheid staat daarbij centraal.



De opleidingsbibliotheek zal opleidingen bevatten over juridische, maar net zo goed ook niet-juridische thema's. Zolang ze maar beroepsondersteunend zijn. We werken hiervoor samen met derde partijen, zoals de universiteiten. De OVB maakt er overigens een prioriteit van om het opleidingsaanbod ook in een goede samenwerking met de lokale balies op te bouwen.

Bestaande opleidingen (zoals het collaboratieve onderhandelen, de cassatieprocedure in strafzaken, de bijzondere opleiding jeugdrecht en de Supralat verhoorbijstand) worden verder aangeboden en krijgen een update als dat nodig blijkt. Er komt ook een nieuwe opleiding over de bijstand van slachtoffers van seksueel geweld, en er wordt nagedacht over een opleiding rond het 'vermoeden van onschuld', bij voorkeur multidisciplinair.

De OVB houdt de (juridische) actualiteit nauwlettend in het oog zodat zij, zoals tijdens de COVID-crisis, onmiddellijk opleidingen kan aanbieden rond wetgevende initiatieven of actuele thema's. Voor zover bijzondere opleidingen of erkenningen wettelijk vereist zijn om mandaten uit te voeren, ijvert de OVB ervoor dat zij die opleiding en erkenningsprocedure (mee) organiseert.

De toegankelijkheid van de OVB opdrijven.

De OVB wil haar toegankelijkheid voor advocaten opdrijven en de gids zijn voor haar advocaten. De OVB toont haar advocaten ook meer waar ze mee bezig is.

De OVB engageert zich om ook zélf meer connectie te zoeken met haar advocaten, door regelmatig naar hen te luisteren en hen te bevragen. De OVB zet in op aantrekkelijke, leerrijke, inspirerende en prikkelende content voor de advocaat. Zowel het Privaat Luik als OrdeExpress ondergaan een grondige evaluatie, en krijgen, waar nodig, bijsturing op vlak van design en gebruiksgemak. De OVB streeft ook naar een vlottere toegang voor de advocaten tot de beschikbare content.



Deontologie als keurmerk.

Het belang van de kernwaarden van ons beroep, zoals de onafhankelijkheid en het beroepsgeheim, kan de OVB niet voldoende onderstrepen. Actueel schenkt de OVB bijzondere aandacht aan het wetsvoorstel van 9 juli 2020 betreffende een evenredigheidsbeoordeling voorafgaand aan de invoering of de wijziging van beroepsreglementering en zal zij, waar nodig, tussenkomen in het politieke debat.

“ De codex deontologie moet op de toekomst worden afgestemd. ”



De OVB reviseert de bestaande Codex deontologie grondig:

- het uitvoeren van een toets rond mededinging en proportionaliteit.
- een update van de regels rond permanente vorming.
- het hernemen van de debatten rond de informatieverplichtingen van de advocaat, de specialisaties en de voorkeurmateries, de vertrouwelijke correspondentie en de problematiek van de insolventie van advocaten.
- het uniformiseren van de regels voor ereloonbetwistingen.
- een evaluatie van het verbod op vreemd kapitaal en van de geïntegreerde associatie met niet-advocaten, in samenwerking met de taskforce 'Overmorgen'.

De OVB wil de adviezen rond deontologie actualiseren en meer toegankelijk maken voor haar advocaten. De OVB probeert ook de advocaten en de rechtzoekenden meer vertrouwd te maken met de documenten die zij bij de start van de samenwerking moeten opstellen en afsluiten. De modellen hiervoor zullen meer op maat van de rechtzoekende worden opgesteld, zonder de belangen van de advocatuur uit het oog te verliezen.

Geen deontologie zonder tucht.

De OVB spant zich in om het tuchtapparaat te verbeteren en wil daarbij ook meer bijstand verlenen aan de lokale balies en stafhouders:

- opleidingen over de tuchtprocedures voor alle betrokkenen (stafhouders, vice-stafhouders, assessoren, ...) en een uitbreiding van het opleidingsaanbod voor stafhouders over bijvoorbeeld witwas, injuncties of bewarende maatregelen.
- een centraal en actueel tuchtregister.
- uniforme modellen voor de tuchtonderzoekers.
- een databank met de uitspraken, voorzien van commentaar.

De OVB komt verder tussen bij de wijziging van het gerechtelijk wetboek met betrekking tot de tuchtprocedure.



Op de barricades.

De OVB mengt zich in het debat.

De OVB wil haar stem luider laten klinken over de rechtstaat, en de plaats van de advocaat daarin. De OVB, en bij uitbreiding de advocatuur, heeft een hoofdrol te spelen in het maatschappelijk debat rond justitie. Zij zal zich daarin ook, (pro)actief en reactief, mengen als dat wenselijk is.

De OVB ziet er bijvoorbeeld nauw op toe dat niemand kan verhoord worden zonder de mogelijkheid tot een voorafgaand vertrouwelijk overleg met en bijstand van een advocaat.

“ De advocatuur heeft een hoofdrol te spelen in het maatschappelijk debat rond justitie. ”



Het gezicht.

De woordvoerder is het gezicht van de OVB naar de media toe en is, met de nodige omzichtigheid, ook online (pro)actief.

De OVB verbetert haar zichtbaarheid in de media en de persstrategie is daarop afgestemd. De woordvoerder formuleert het standpunt van de OVB, zowel reactief als, waar wenselijk, proactief, bijvoorbeeld als de actualiteit een reactie vereist of als wetgevende ontwikkelingen ons daartoe nopen. We organiseren ons intern om voldoende snel te kunnen reageren waar nodig.



“ We beogen voldoende zichtbaarheid van de OVB in de media. ”



De rechtzoekende meer informeren.

De OVB spant zich in om de rechtzoekende te informeren over justitie, het recht en de advocaat. Ook dit gebeurt via een contentplan met hapklare en eenvoudige informatie. Advocaat.be krijgt meer oog voor de rechtzoekende en wordt hervormd.

De opstart van Advocaat.tv, een videokanaal van onze organisatie, speelt daarbij een belangrijke rol.

De OVB wil ook bij jongeren en jongvolwassenen het belang van de rechtstaat en de advocaat meer op het netvlies branden. Het project 'Advocaat in de school' krijgt een nieuw elan.



Meer toegang tot het recht.

De OVB voert de strijd verder om de toegang tot het recht zo eenvoudig mogelijk te maken. En dit op alle fronten.

We voeren een evaluatie van de fiscaal aftrekbare rechtsbijstandsverzekeringen door, eventueel gekoppeld aan een bevraging.

Wat de eerstelijnsbijstand betreft, werkt de OVB actief mee aan de bespreking van het ontwerp van uitvoeringsbesluit van het decreet over de organisatie van de eerstelijnsbijstand en besteedt zij de nodige aandacht aan de digitalisering van de rapportering van de door de advocatuur geleverde eerstelijnsbijstand.



De OVB borgt de toegang tot de tweedelijnsbijstand en drijft hiervoor de strijd verder op.

Een aanvraag moet zowel online als aan een loket mogelijk zijn, en dit al dan niet via tussenkomst van organisaties (OCMW, CAW of andere).

“ De OVB beoogt een volledige digitale afhandeling van een dossier voor tweedelijnsbijstand. ”



Enkele aandachtspunten in het beleid bij tweedelijnsbijstand:

- het afbouwen van de administratieve mallempolen, door een veralgemeend gebruik van de eID en meer toegang voor het Bureau voor Juridische Bijstand (BJB) tot het digitaal bevragen van overheidsdatabanken. Een volledige geautomatiseerde digitale afhandeling voor het bekomen van alle nodige stukken met het doel zijn.
- het vereenvoudigen van de aanmaak en het beheer van de dossiers via de nieuwe BJB-applicatie van de OVB.
- een verdere professionalisering en eenvormige werkprocessen voor de BJB's met het invoeren van de nieuwe BJB-applicatie. Bijzondere aanvragen krijgen opvolging door een aantal aangewezen BJB-medewerkers over de baliegrenzen heen.
- het bevorderen van de veralgemeende indeling in secties per rechtstak, met een behoorlijke vorming per sectie, om zo kwaliteitsvolle bijstand te verzekeren.
- de verbetering van dossiers door correctoren die in teams per rechtstak georganiseerd zijn.
- een auditsysteem om de kruiscontroles te vervangen. Daarmee verschuift de verantwoordelijkheid naar het BJB ingeval een rechtzoekende onterecht toegang krijgt tot de tweedelijnsbijstand en/of een foutief aantal punten werd toegekend in een afgesloten dossier.
- de permanentielijsten beter, sneller en overal consulteerbaar maken, zodat de advocaat zo snel als mogelijk bijstand kan verlenen, bijvoorbeeld in jeugdzaken of in bijstand aan geesteszieken.

Advocaten verdienen zekerheid over de vergoeding per punt en de OVB streeft daarom naar een wettelijke regeling van de waarde van de vergoeding. Daarbij is een grondige evaluatie van de nomenclatuur nodig. De OVB staat erop dat er een correcte vergoeding wordt uitbetaald. Deze uitbetaling moet volgen binnen drie maanden na afsluiting van een dossier.

De OVB gaat aan de slag.

